



BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.

UNTERNEHMENSKULTUR UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

DIPLOMLEHRGANG

www.bfi.wien



FLEXIBEL STUDIEREN
100% ONLINE
JEDERZEIT STARTEN



Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung

Diplomlehrgang

Zur erfolgreichen Führung eines Unternehmens ist ein grundlegendes Verständnis der Kultur des Unternehmens sowie für die Entwicklung und Anpassungsfähigkeit einer Organisation unumgänglich.

Der digitale Diplomlehrgang **Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung** greift

diese Fragestellungen auf und bringt den Teilnehmenden näher, wie sie in einer **erfolgreichen Unternehmensstrategie** umgesetzt werden können. Neben Grundlagen der **Organisationskultur** und des **Organisationsaufbaus** lernen Sie zudem, mit **Organisationswandel** umzugehen, die **Resilienz Ihrer Organisation** zu steigern und **Interkulturalität** erfolgreich zu leben.

Der Diplomlehrgang auf einen Blick



7 Module



Flexible Kursdauer: 4 Monate

(kostenlose Verlängerung auf bis zu 12 Monate möglich)



Workload von 400 Stunden

(entspricht 16 ECTS)



Keine Zulassungsvoraussetzung



Diplom nach erfolgreichem Abschluss



€ 990-



Vorteile

des digitalen Diplomlehrgangs



Berufsbegleitend & praxisnah



Jederzeit starten



100 % online



Alle Prüfungen online



Geeignet für Bildungskarenz



Steuerlich absetzbar

Lehrplan

Der **digitale Diplomlehrgang Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung** kann **jederzeit gestartet** werden und gliedert sich in insgesamt **sieben Module**, welche jeweils mit einer **Modulprüfung** abschließen.

Teilnehmer:innen müssen jede Modulprüfung, die aus **Multiple-Choice Fragen** besteht, mit **mindestens 50 %** der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsantritte erlaubt** sind. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom „Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung“** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

MODULNAME	DAUER	PRÜFUNGSFORMAT
Unternehmensführung & Entrepreneurship	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Organisationskultur	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Organization Design	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Organisationskultur, Organisationsentwicklung & Organisationsdiagnostik	75 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Interkulturalität im Management	75 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Agilstabile Organisationen	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Krisenmanagement und Resilienz in Organisationen	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung

Multimediale Unterlagen sorgen dafür, dass für jeden Lerntyp der passende Inhalt verfügbar ist. Sie hören gerne zu? Dann lernen Sie mit unseren **Hörbüchern und Podcasts**. Sie sind eher der visuelle Typ? Dann sind unsere **Lernvideos** für Sie bestimmt. Sie wollen Interaktivität? Mit unseren revolutionären **Lern-Zusammenfassungen und Kontrollfragen** können Sie Ihr Wissen auf die Probe stellen.

Modulübersicht

Unternehmensführung & Entrepreneurship	<ul style="list-style-type: none"> • Grundbegriffe des Managements & der Unternehmensführung • Strategiegestaltung • Entrepreneurship • Interne Unternehmensanalyse
Organisationskultur	<ul style="list-style-type: none"> • Definition einer Unternehmenskultur • Strategische Anpassungsmöglichkeiten von Unternehmen • Kulturwandel als Lernprozesse • Erfolgs- und Misserfolgskriterien des Kulturwandels
Organization Design	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Organization Design Ansatzes • Strategic Organization Design • Formen von Organisationsdesign • Instrumente in der Gestaltung von Unternehmen
Organisationskultur, Organisationsentwicklung & Organisationsdiagnostik	<ul style="list-style-type: none"> • Theorie der Organisation als soziales System • Definition & Charakteristika der Organisationsentwicklung und -diagnostik • Ziele & Aufgaben der Organisationsentwicklung • Instrumente & Phasen der Organisationsdiagnostik
Interkulturalität im Management	<ul style="list-style-type: none"> • Globalisierung der Wirtschafts- und Arbeitswelt • Kulturvergleichende Managementforschung • Interkulturelle Teams, Training und Kommunikation • Rollenwahrnehmung und Rollenkonflikte
Agilstabile Organisationen	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation von Zusammenarbeit im historischen Überblick • Einfluss zunehmender Dynamik auf interne Organisation • Ermöglichung gesteigerter Veränderungs- und Innovationsfähigkeit • Unternehmenstransformation: Fallbeispiele, alternative Ansätze, Analysemethoden
Krisenmanagement & Resilienz in Organisationen	<ul style="list-style-type: none"> • VUCA-Umgebung • Typologisierung von Krisen • Krisenprävention • Führen in der Krise und Umgang mit Herausforderungen



BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.

ICH WILL
MEHR VOM
LEBEN



Berufsförderungsinstitut Wien

Alfred-Dallinger-Platz 1 | 1030 Wien

information@bfi.wien

+43 1 811 78 - 10100

www.bfi.wien